

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI po ustaniu stosunku pracy

Zawarta w dniu w

pomiędzy:

z siedzibą w

reprezentowanym przez:, zwanym dalej Pracodawcą,

a

zamieszkałym w, zwanym dalej Pracownikiem.

§ 1

1. Pracownik zobowiązuje się, po ustaniu zatrudnienia, nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę. Za działalność konkurencyjną uważane będą następujące czynności (np.):
 - prowadzenie interesów konkurencyjnych we własnym imieniu lub na cudzy rachunek,
 - udział w organach przedsiębiorstw konkurencyjnych, pełnienie w nich funkcji doradczych,
 - zawieranie umów z klientami pracodawcy na własny lub cudzy rachunek.

§ 2

Pracownik zobowiązuje się, że nie będzie świadczyć pracy w oparciu o umowy: o pracę, zlecenia, o dzieło lub na innej podstawie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.

§ 3

1. Pracownik zobowiązuje się ponadto do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, o których dowiedział się podczas zatrudnienia, a których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.
2. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących organizacji pracy i technologii Pracodawcy, oraz danych dotyczących jego kontrahentów.

§ 4

1. Zakaz konkurencji obowiązuje Pracownika przez jeden rok od ustania stosunku pracy.
2. Przez okres trwania zakazu Pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości zł (słownie: złotych)
płatne jednorazowo/ do dnia lub w ratach ostatniego dnia każdego miesiąca trwania zakazu.

§ 5

Niniejsza umowa może zostać rozwiązana w razie:

- wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, gdy ustały przyczyny uzasadniające ustanowienie zakazu,
- wypowiedzenia przez pracownika, gdy pracodawca nie wywiązuje się z obowiązku wypłaty odszkodowania,
- z upływem okresu, na jaki została zawarta.

§ 6

1. Pracownik zobowiązuje się zapłacić Pracodawcy kwotę zł

(słownie:) tytułem kary umownej za naruszenie niniejszego zakazu konkurencji, a także do zwrotu pobranej sumy odszkodowania wymienionej w § 4 niniejszej umowy.

2. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej.

§ 7

Zmiany do umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(Pracodawca)

.....
(Pracownik)